



TOP 10 des recruteurs de la diversité 2018 : Le palmarès complet



Lors de la cérémonie tenue le 27 novembre au Ministère de l'Économie et des Finances, la Fondation Mozaïk a remis ses trophées des recruteurs de la diversité 2018. Retrouvez les 10 lauréats.

Le TOP 10 des Recruteurs de la Diversité, organisé par la Fondation Mozaïk et le Ministère de l'Économie et des Finances, poursuit une unique ambition : inspirer l'ensemble des entreprises de notre pays, en mettant en valeur celles qui ont compris, avant les autres, tout l'intérêt qu'elles avaient à ouvrir leurs processus de recrutement à des profils nouveaux.

Le palmarès complet de l'édition 2018



Catégorie « SOURCING : IDENTIFICATION DES TALENTS »

Crédit Agricole de la Réunion

Considérer que la constance sportive s'applique à la performance professionnelle

France Télévisions

Mieux refléter sur les antennes la pluralité de la société

Suez

Permettre aux publics éloignés de l'emploi de rebondir

Tiséa

Développer l'entreprise par une politique 100% inclusion économique

Catégorie « EVALUATION DES POTENTIELS »

Michelin

Détecter les compétences invisibles sur un CV

RATP

Inciter des femmes à postuler à des postes dits masculins

Catégorie « INTEGRATION DES TALENTS »

Adrexo

Placer l'insertion professionnelle au coeur de la politique RH

Edenred

Elargir les canaux de recrutement et former les futures pépites identifiées

Holding House Eco

Croire dans le potentiel de chacun et faire croître ce potentiel

SAF Magnum

Répondre à la pénurie de compétences tout en favorisant le territoire

[Pour découvrir les initiatives récompensées lors du TOP 10 des recruteurs de la diversité 2018 – cliquez ici](#)



Le Jury de l'édition 2018

Le jury s'est intéressé en particulier à l'impact de l'initiative, de la pratique ou de l'action présentée et à l'ouverture apportée aux processus de recrutement : comment, dans la pratique, agit-on ? Comment va-t-on au-delà de la norme ? Quelle corrélation peut-on établir entre diversité et performance de l'entreprise ? Jusqu'à où la diversité est-elle vraiment ancrée dans la vision et le projet de l'entreprise ?

Jean-Paul Charlez
Président de l'ANDRH (Association Nationale des DRH) et Président du jury

Bernard Le Masson
Président de la Fondation Accenture et Directeur Général pour le secteur santé et services publics d'Accenture

Elodie Baussand
Associée en charge des ressources humaines et du projet social Tenzing

Antoine Morgaut
Président de Syntec Conseil en recrutement

Philippe Bayok
Délégué général d'Abalone France

Valérie Perruchot-Garcia
Directrice Communication, Affaires Publiques et RSE, Coordonnatrice Diversité & Inclusion de Johnson & Johnson France

Kyril Courboin
Président de JP Morgan France et Président du Conseil d'Orientation de la Fondation Mozaïk

Fanny Picard
Associée Fondatrice d'Alter Equity et Vice-Présidente du Conseil d'Orientation de la Fondation Mozaïk

Inès Dauvergne
Experte Diversité et Inclusion

Céline Pigalle
Directrice de la rédaction BFMTV

Anne Deschanel
Secrétaire Générale de la Charte de la
Diversité

Thomas Reynaud
Directeur général délégué d'Iliad et
membre du Conseil d'Orientation de la
Fondation Mozaïk

Jacques Galvani
Président du Club XXIème siècle

Pete Stone
Fondateur de Just Different



” Nous sommes très heureux d’être là, fiers d’avoir tenu le cap :
c’est le 3ème TOP10 des recruteurs de la diversité !

Tout l’enjeu maintenant est de « normaliser » ces recrutements
de jeunes compétents, motivés, mais peu identifiés par les
recruteurs. Nous devons ensemble déconstruire les imaginaires,
passer de politiques RSE à de véritables politiques RH de
recrutements de candidats d’horizons différents.

C’est la richesse de ce pays, et une garantie de performance
pour les entreprises et les initiatives primées aujourd’hui par le
jury du TOP 10 en font toutes la preuve ! ”

Saïd Hammouche, président du Comité exécutif de la Fondation
Mozaïk

Pour en savoir plus : <http://top10-recruteurs-diversite.com/>

ORGANISATEURS



PARTENAIRES



#TOP10versité

A propos de la Fondation Mozaïk

Créée en 2015, la Fondation Mozaïk a pour objet de changer la donne en matière d'inclusion économique des talents issus des territoires les moins privilégiés. Sous l'égide de la Fondation Face, elle agit notamment par l'innovation et l'expérimentation de nouvelles solutions, la diffusion des bonnes pratiques et l'animation du plaidoyer en faveur de l'égalité des chances. Son Conseil d'Orientation est présidé par Kyril Courboin, Président de JPMorgan France, Benelux et Europe du Sud. Parmi ses membres fondateurs : Accenture, Airbus Defence &

A propos du TOP 10 des Recruteurs de la Diversité

Le TOP 10 des recruteurs de la diversité, organisé par Fondation Mozaïk et ses partenaires, vise à récompenser les meilleures pratiques en matière de recrutement de candidats issus de la diversité. Cette initiative a vu le jour en février 2016, dans le cadre de l'événement « 1000 talents à Bercy » à l'instigation d'Emmanuel Macron, alors Ministre de l'Economie, de l'industrie et du numérique.

Contact Presse



Véronique Pernin et Raphael Gaftarnik

@ : fondation-mozaik@vpstrat.com

Tél. : 01 40 28 46 18

[Cliquez ici pour exercer votre droit de retrait](#)
[Cliquez ici pour exercer votre droit de portabilité](#)
[Cliquez ici pour exercer votre droit de rectification](#)